

# 株式会社バンザイ ESG方針



# バンザイの経営理念と信条

## 1・経営理念

- (1) 常に物事に積極的に挑戦し、革新を図ることにより会社の永遠の成長を目指す
- (2) 高度な商品・情報・サービスを提供し、社会の発展に寄与する。
- (3) 社員の人格の陶冶、資質の向上を図り、社会に貢献し得る人材を育成すると共に、社員の生活の安定と向上に努める。

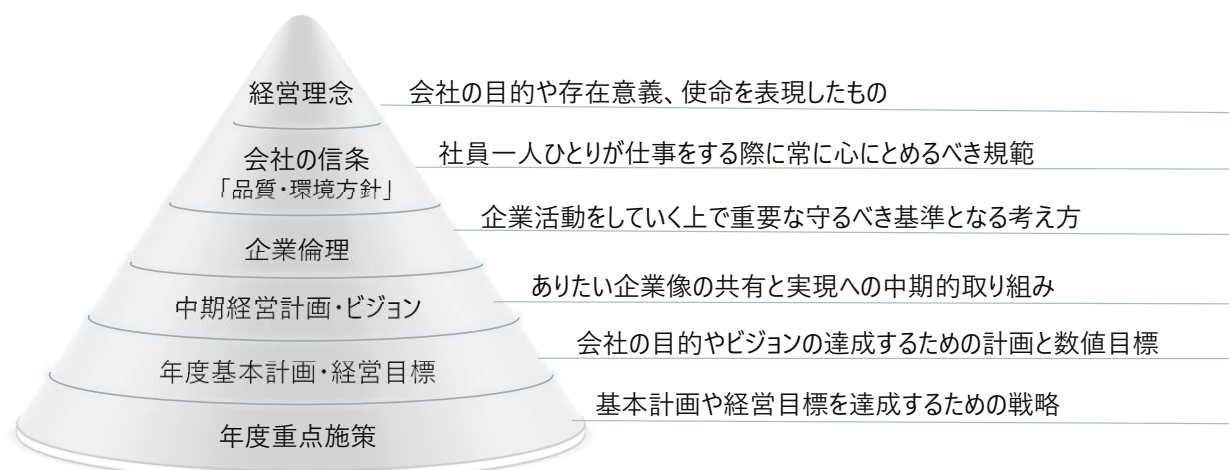
## 2・会社の信条

- (1) 「顧客第一主義」  
顧客の真のニーズを常に探求し、誠心誠意職務の遂行に当たる。
- (2) 「愛され信頼される会社」  
礼節・謙譲の精神を常に忘れず、誠実な言動により社会の信頼を得るように努める。
- (3) 「サービスのバンザイ」  
販売とは顧客に未永く満足していただくことであり、サービスは企業の本質的機能である。  
われわれは常にサービス精神を高揚し、迅速性・安定性・合理性のあるサービス体制の確立に努力する。

## 3・企業倫理

- (1) 「法令の遵守」  
国内外の法令やルールおよびその精神を尊重し、これを遵守します。
- (2) 「人間の尊重」  
すべての人々の人格、人権を尊重し、いわれなき差別、セクシャル・ハラスメント等の行為は行ないません。
- (3) 「公正な競争」  
公正、公明かつ自由な競争を通じて、製品およびサービスを販売、調達し、不正な手段や不透明な行為による利益の追求は行ないません。
- (4) 「反社会的勢力との関係遮断」  
市民社会の秩序に脅威を与える団体や個人に対しては、毅然とした態度で立ち向かい、一切の関係を遮断します。
- (5) 「環境保護」  
資源・エネルギーの節約、廃棄物のミニマム化、リサイクル促進などに努め、限りある資源や自然を大切にします。
- (6) 「過剰な接待接受の禁止」  
正常な取引関係に影響を与えるような過剰な接待、または贈答の接受は一切行ないません。
- (7) 「公私の区別」  
公私の区別をわきまえ、会社の定める規程および規則に従い、清廉かつ誠実に職務を遂行します。

## 4・株式会社バンザイ 理念体系



## 事業活動を通じて社会課題の解決に貢献する

私たちはお客様・お取引先・社員・株主などのステークホルダーの皆さまとの対話を大切にしながら、そして事業活動を通じて地域・社会への貢献と責任を果たす活動に積極的に取り組んでいきます。すべての社員が同じ想いを共有し実践していくことで、社会に愛され信頼される企業を目指します。また、サプライヤーに対しても、当社のESG方針の合意とサステナビリティ推進活動の働きかけを行います。

### 「SDGsへの取り組み」

#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

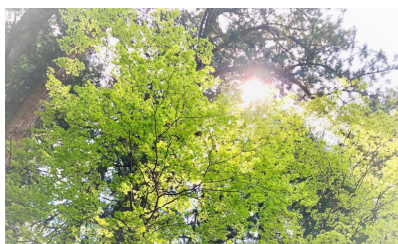


私たちは国連が提唱する

『持続可能な開発目標（SDGs）』に賛同し、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

社会貢献活動の具体的な実践と成果の見える化で、企業価値の向上を図るとともに、社員が自発的に社会貢献活動に参加する企業風土の醸成を目指します。

### 「ESG方針」



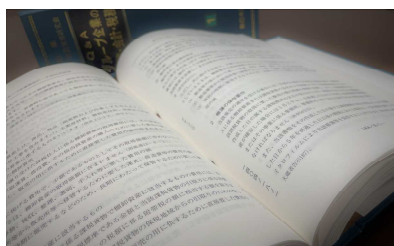
#### ■ 環境（Environment）

- ▶ 環境保全の重要性を認識し、法令等の順守および環境保全・汚染防止活動の継続的改善に取り組めます。
- ▶ 社員の自発的参加による地域との共生、社会への貢献を大切に、それらの活動を支援します。



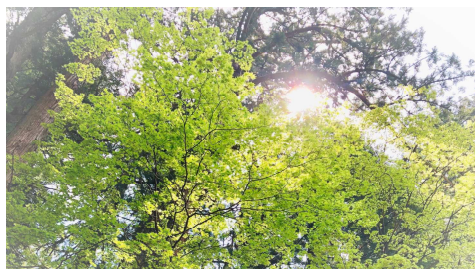
#### ■ 社会（Social）

- ▶ 社員としての基本的権利を尊重し、社員一人ひとりが健康で安心して活躍できる職場づくりに積極的に取り組めます。
- ▶ 女性社員の活躍推進をはじめ、様々なバックグラウンドをもった人材が活躍できる環境づくりに取り組めます。



#### ■ ガバナンス（Governance）

- ▶ 企業としての社会的責任（CSR）を念頭に、経営の効率性の向上と経営の健全性の維持、およびこれらを達成するための経営体制の整備・構築に取り組めます。
- ▶ 社内規程および法令等を誠実に遵守することはもとより企業倫理を十分に認識し、社会人としての良識と責任をもって業務を遂行します。



## ■環境（Environment）



- ▶環境保全の重要性を認識し、法令等の順守および環境保全・汚染防止活動の継続的改善に取り組みます。
- ▶社員の自発的参加による地域との共生、社会への貢献を大切にし、それらの活動を支援します。

### ▶環境法令等の遵守と大気・水・土壌等の環境汚染防止

バンザイは、「品質・環境方針」として、環境保全の重要性を認識し、大気、水、土壌等の汚染防止に関する各国・地域の法令を順守するとともに、環境保全・汚染防止活動の継続的改善に取り組みます。

☞〔環境法規制登録簿〕

### ▶ISO（国際標準化機構）の認証取得

ISO14001 環境マネジメントシステム（本社）を運用し、継続的改善を図りながら、環境パフォーマンスの向上に努めます。



### ▶商品の環境への配慮

商品の開発において、原材料から廃棄までのすべての段階で環境が配慮され、ライフサイクルで環境負荷が小さい商品づくりと商品調達を目指します。

### ▶環境配慮商品の販売

お客様に、製品性能情報を開示するとともに、地球環境に配慮した商品やサービスの積極的な提案と提供を通じてお客様の環境活動を支援します。



### ▶サプライヤーとの関係

サプライヤーには、「グリーン調達ガイドライン」を展開し、環境に優しい商品の取扱い、環境汚染の防止推進を依頼するとともに、協力をしながら更なる環境配慮活動のもと地球環境の保全、業界への貢献を進めていきます。☞〔バンザイグリーン調達ガイドライン〕〔グリーン調達ガイドライン社内取扱指針〕

### ▶温室効果ガスの排出削減とエネルギー効率化の推進

地球温暖化防止に貢献するため、事業活動での温室効果ガスの削減活動を推進するとともに、省エネルギー・再生可能エネルギーの活用推進など、環境負荷を低減する取組みを実施します。事業活動全般でエネルギー効率化を図るとともに、その環境影響度の結果を調査し検証・改善に取り組みます。

☞〔インプット・アウトプット調査表〕

### ▶環境問題への意識の向上

グループ全体の役員、従業員及び取引関係者の環境問題に対する意識を高めるための教育や啓発活動を推進します。また、日々の業務の中で環境保全に繋がる提案活動を推進します。



## ■ 社会 (Social)



- ▶社員としての基本的権利を尊重し、社員一人ひとりが健康で安心して活躍できる職場づくりに積極的に取り組みます。
- ▶女性社員の活躍推進をはじめ、様々なバックグラウンドをもった人材が活躍できる環境づくりに取り組みます。

## ■ 社員のワークライフバランス

### ▶リフレッシュ休暇

有給で取得できるリフレッシュ休暇制度を取り入れています。

☞〔就業規則-リフレッシュ休暇制度〕



### ▶産前・産後休暇、育児休業制度

産前・産後休暇、育児休業、時短勤務などの子育て支援の制度があります。

☞〔就業規則〕〔育児・介護休業等に関する規程-育児休業制度〕



### ▶介護休業制度

介護休業、時短勤務などの介護支援の制度があります。

☞〔就業規則〕〔育児・介護休業等に関する規程-介護休業制度〕



### ▶企業年金制度

会社が掛金を拠出して、社員の豊かな老後を支えるために導入している制度です。この確定給付企業年金制度の他、確定拠出年金制度も導入しています。

☞〔バンザイ企業年金規約〕〔確定拠出年金規程〕



## ■ 社員が活躍しやすい職場づくり

### ▶職種別・階層別研修

職種や階層ごとに各種研修を実施し、社員のステップアップを会社全体でサポートする仕組みがあります。



### ▶女性社員の活躍

ジェンダーダイバーシティの推進が課題と認識し、女性社員研修の実施や、女性活躍推進法に基づく責任あるポジションへの登用など、女性社員が活躍しやすい職場づくりに取り組みます。



### ▶メンタルヘルスへの取り組み

社員自身によるセルフケアとして「メンタルヘルス不調の発生を未然に防止する」ことを目的としたストレスチェックを実施しています。また、目標面接や全社員面談の実施によって「ストレスの原因」を発見し、職場環境の改善に努めています。 ☞〔ストレスチェック実施要領〕

## ■ 社会貢献活動



ここに余裕をもって、人と社会に優しくなろう



### 持続可能な社会の実現に向けて

企業経営を進めるうえで重要なことは、継続的な業績の向上とともに、持続可能な社会の実現に向けた諸課題に取り組んでいくことです。会社の成長だけでなく、「社会と地球の未来を考える企業」を目指して、その想いが見える社会貢献活動をはじめます。

#### ▶ 公益社団法人日本ユネスコ協会連盟の維持会員としての貢献

「株式会社バンザイ」はSDGsを推進する日本ユネスコ協会連盟の維持会員として支援しています。

- 寄付をはじめとしてさまざまな支援でユネスコの活動に賛同し、教育を通じた貧困削減と持続発展への貢献と、文化や自然の保護・継承のための活動に取り組みます。
- 賛同いただける関係会社、お取引先様にも事業を通じたご支援をお願いします。
- 本社と全国の事業所に募金箱を設置し従業員からの寄付を募ります。



公益社団法人  
日本ユネスコ協会連盟

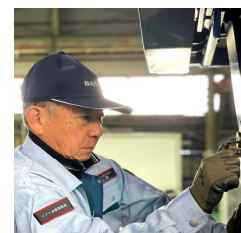
#### ▶ 公益財団法人交通遺児育英会へ寄付活動

自動車業界に関わる企業として、交通事故が原因で経済的に修学が困難になった子どもたちの進学を支援し、社会有用の人材を育成する活動に寄付を通じて貢献します。

#### ▶ 自然災害における復旧支援活動

大規模な災害が発生した場合には社員や家族の生命・身体の安全を確保しつつ、迅速に中核となる事業を継続と、お客様、地域社会資本の復旧活動に取り組みます。

また、大規模災害時にはホームページに緊急連絡先を掲示し、お客様の機器の修理復旧に向けた全社サービス体制を構築します。



## ■ 人権の尊重



### ESGの社会課題としての「ビジネスと人権」

株式会社バンザイは、経営理念において「社員の人格の陶冶、資質の向上を図り、社会に貢献し得る人材を育成する」ことを掲げ、事業活動を通じて社会課題の解決に取り組んでいます。その中で、私たちが事業を展開する国・地域の人権課題を理解し、「すべての人々の人格、人権を尊重すること」を企業倫理に掲げています。

#### ▶ 「人権の尊重」に対する考え方

私たちは性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、心身の障がいの有無等に基づくいかなる差別も行いません。不適切な雇用の撲滅や各国労働法令を遵守し、企業活動の中で関わる関係者全員のプライバシーや表現の自由を保護することに努めます。

☞〔倫理規定〕〔企業倫理行動基準〕〔コンプライアンス・マニュアル〕

#### 強制労働、人身取引の禁止

強制労働を認めません。また、債務労働や人身取引を含む、いかなる形態の奴隷労働も認めません。

#### 児童労働の禁止

児童労働を許容せず、法に定められた最低就業年齢を守ります。

#### 結社の自由と団体交渉権

適用される法規制を遵守しつつ、グループ社員の結社の自由及び団体交渉権に関する基本的な権利を尊重します。また、これらの権利を行使する組合の代表や組合員に対するいかなる脅迫や報復措置も行いません。

#### 差別・ハラスメントの禁止

性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、心身の障がいの有無等に基づくいかなる差別も行いません。また、身体的、精神的であることを問わず、いかなる形態のハラスメントも認めません。

☞〔セクシャル・ハラスメントの防止に関する規程〕〔パワー・ハラスメントの防止に関する規程〕

#### ●適用範囲

本方針は、私たち全ての役員・従業員に適用します。また、サプライヤーを含む全てのビジネスパートナーの皆様においても、本方針を理解し、遵守いただくことを期待します。

#### ●苦情処理・是正

私たちは、役員・従業員および私たちの事業と関係する人権課題を適宜把握し対応していくため、通報や苦情処理の仕組みの構築に努めます。また、人権に対する負の影響を引き起こしたり関与したことが明らかになった場合、適切な手続き・対話を通じてその是正・救済に取り組みます。

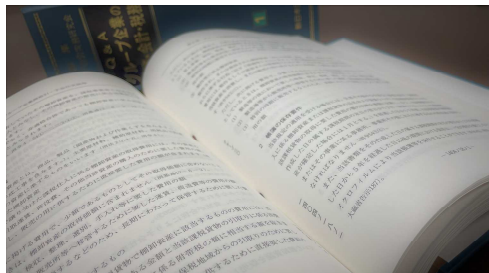
☞〔コンプライアンス基本規程〕〔内部通報に関する規程〕

#### ●教育

私たちは、本方針が役員・従業員に浸透するよう、適切な教育を継続的に行います。また、本方針が事業活動全体に定着するよう、ガイドライン等に反映します。

#### ●ステークホルダーとの対話・協議

私たちは、人権に対する負の影響について、人権に関する専門知識を有する第三者機関に相談するとともに、関係するステークホルダーの皆様との対話・協議を行うよう努めます。



## ■ガバナンス（Governance）



- ▶企業としての社会的責任（CSR）を念頭に、経営の効率性の向上と経営の健全性の維持、およびこれらを達成するための経営体制の整備・構築に取り組みます。
- ▶社内規程および法令等を誠実に遵守することはもとより企業倫理を充分に認識し、社会人としての良識と責任をもって業務を遂行します。

### ▶品質・環境方針

株式会社バンザイは、自動車整備用機器、検査用機器の販売会社として、会社の信条「顧客第一主義」「愛され信頼される会社」「サービスのバンザイ」にもとづき、常にお客様のニーズに合った商品と最高のサービスを提供していきます。さらに、環境保全の重要性を認識し、法令等の順守および環境保全・汚染防止活動の継続的改善に取り組みます。

### ▶ISO（国際標準化機構）の認証取得（2022年4月時点）

ISO 9001 品質マネジメントシステム：本社および8支店  
ISO14001 環境マネジメントシステム：本社



### ▶コンプライアンス体制

業務の適正を確保するための体制と、重要な業務分野における方針、計画、日常業務を支える規程およびマニュアルを策定しています。

#### 監査体制

##### ●監査役会

取締役の職務執行について監査役会の定める監査方針および分担に従い監督強化を図るとともに、監査役の過半数は社外取締役とし、対外透明性を担保しています。☞〔監査役会規則〕〔監査役監査基準〕

##### ●内部監査室

各部門における業務執行の法令・定款の適合性とリスク情報の有無を定期的に監査する体制を構築しています。☞〔内部監査規程〕〔内部監査実施要領〕

#### 規程・マニュアルの整備

※以下、各種規程より抜粋

##### ●コンプライアンス基本規程/コンプライアンス・マニュアル

当社の業務を遂行するうえで法令等の遵守に基づく公正な経営と企業の社会的責任を果たすために基本の考え方を示したものです。

##### ●倫理規程/企業倫理行動基準/ハラスメントの防止に関する規程

企業の行動を規律する規定。法令だけではなく社会的常識を踏まえた自己規範を定めたものです。

##### ●プライバシーポリシー/個人情報保護規則/特定個人情報等取扱規程

保有する個人情報を適正に取り扱い、個人の権利利益を保護するための基本となる事項を定めたものです。

### ▶内部通報制度

法令等に違反する行為の早期発見と是正を図り、コンプライアンス経営の強化を目的とした制度があります。

☞〔内部通報に関する規程〕



お取引先各位

2024年12月1日  
株式会社バンザイ  
営業本部  
営業統括本部長 山本正明  
調達部 部長 山元清忠

### ESG方針の同意とサステナビリティ推進活動のお願い

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。  
平素は格別のお引き立てを賜り、誠にありがとうございます。

国際社会を取り巻く環境は年々多様に変化しており、企業の積極的な社会・環境問題への取り組みと展開は、ますます重要になっております。弊社はこれらの取り組みのひとつとして、2022年5月に、『株式会社バンザイ ESG方針』を発行し、弊社の企業理念、SDGsの達成への貢献活動、ESGへの取り組み推進などの基本的な心構えを公表しました。

お取引先の皆様におかれましても、あらめてこのESG方針を参照され、理解と賛同をいただくとともに、サプライチェーン全体でのサステナビリティ推進活動の取り組みをよろしくお願い申し上げます。

また、お取引先の皆様の事業活動において違反や重大な事案が発生した場合には、弊社への即時報告、原因調査とその結果の報告、さらに再発防止対策の提出をお願いいたします。適切な対策が行われない場合は、お取引を一時的に停止するなどの措置を取らせていただく場合があります。

これからも、お取引先の皆様との相互理解のもと、サプライチェーンにおけるさまざまな課題解決を行い、持続可能な調達およびお取引先との共存共栄をめざしてまいります。

敬具